

## Механика карьеры

**МОДУЛЬ 1: ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ.**  
Вы полностью разберётесь в себе, своих талантах и сильных сторонах.

**ВЕЧЕР 1. СИЛА ВАШЕЙ ЛИЧНОСТИ:**  
составите карту своих талантов и предрасположенностей.

- Узнаете свои основные ценности и предпочтения
- Разберётесь с вашими основными ментальными ограничениями на деньги и труд
- Поймете суть финансового, социального и карьерного роста.
- Сделаете первые прикидки как использовать свои сильные стороны уже сейчас

**ВЕЧЕР 2. СВОБОДА УСПЕШНОГО ВЫБОРА:**  
найдёте свой путь и поставите цели на его результаты.

- Получите понимание механизмов внутреннего выбора
- Создадите пространство вариантов применения ваших качеств и компетенций
- Измените свой внутренний "механизм" выбора денежной работы
- Поставите правильную цель на курс и последующий карьерный и финансовый рост.

**МОДУЛЬ 2: КОМПЕТЕНЦИИ.**  
Вы найдёте должность для роста или выгодное место в новой компании.

**ВЕЧЕР 1: САМОЕ ВАЖНОЕ В КАРЬЕРНОМ РОСТЕ:**  
узнаете расширенное понятия ценностей, поймёте их важное значение в карьере и научитесь их применять во взаимодействии с коллегами и руководством.

- Научитесь определять свои собственные ценности
- Разделите ценности на иерархию по степени важности для вас.
- Определите, какие ваши навыки и знания (компетенции) соответствуют вашему текущему и возможному финансовому уровню и должности.
- Откроете для себя применение ваших компетенций в других областях и направлениях, отличных от текущей деятельности.

**ВЕЧЕР 2: РАБОТА, ГДЕ ВАС ОЦЕНЯТ ПО ДОСТОИНСТВУ:**  
составите и примените систему поиска лучшего места в своей компании и на рынке.

- Вы узнаете, где искать основные ценности компании
- Научитесь использовать эти ценности для повышения по службе и найме на работу
- Поймёте, кто такие ЛПР (лица, принимающие решения) и что им важно от вас услышать
- Выстроите свою переговорную позицию с ЛПР и научитесь настаивать на своих условиях.

## Механика карьеры

**МОДУЛЬ 3: УПАКОВКА.**  
Вы упакуете свои компетенции и таланты так, что вас засыпят интересными предложениями.

**ВЕЧЕР 1: САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ:**  
Создадите и опробуете лучшую самопрезентацию в своей жизни.

- Изучите 3 структуры самопрезентации
- Создадите 3 презентации на разные случаи жизни
- Научитесь за 1 минуту создавать нужную презентацию для разных ЛПР
- Изучите понятие Ценного конечного продукта
- Научитесь технике "Хамелеон": менять своё позиционирование в зависимости от задач

**ВЕЧЕР 2: ЛИЧНЫЙ БРЕНД:**  
Вы научитесь быть не просто специалистом, а человеком-брендом.

- Узнаете об основных типах скрытых воздействий
- Научитесь основам сторителлинга
- Сможете рассказывать о себе истории и писать посты в соц. сетях (по желанию), которые будут формировать нужное вам мнение о себе.
- Научитесь управлять общественным мнением и влиять на решения людей.

# Механика карьеры

**МОДУЛЬ 4: МОНЕТИЗАЦИЯ.**  
Вы сможете продать свои компетенции по максимальной цене.

**МОДУЛЬ 4: УПРАВЛЕНИЕ.**  
Вы сможете продать свои компетенции по максимальной цене.

**ВЕЧЕР 1: КАК ПОЛУЧИТЬ ПОВЫШЕНИЕ:**  
Проведёте переговоры с вашим руководством о вашем повышении

**ВЕЧЕР 2: КОМУ СЕБЯ ПРОДАТЬ ПОДРОЖЕ:**  
Проведёте переговоры с потенциальными работодателями и выберете лучшего.

**ВЕЧЕР 1: ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА:**  
Поймете все о руководящей роли начальства.

**ВЕЧЕР 2. ПОДБОР ПЕРСОНАЛА:**  
Подберёте себе команду, с которой свернёте горы.

Поймете общие принципы финансовой системы

Разберётесь с механикой денег в компаниях

Выявите и измените свой конечный продукт

Найдёте варианты для повышения своей цены

Проведёте переговоры о повышении вашего дохода в среднем на 30%

Разберётесь в общих трендах вашего рынка

Найдёте потенциальные компании для сего трудоустройства

Научитесь собирать информацию о ЛПР

Проведёте переговоры с потенциальными работодателями.

Разберёте ключевые ценности руководителя и компании.

Определите, какие ключевые ценности должны пересекаться в команде.

Проведёте оценку стиля вашего руководства

Выделите свои ключевые личные качества в работе

Найдёте оптимальный для вас подход при постановке задач и контроле их выполнения.

Научитесь описывать задачи для передачи специалистам

Определите реальные компетенции и качества исполнителей, необходимые для выполнения задач.

Научитесь выявлять важные для вас особенности (ценности, мотивация, реальная компетенция) специалистов при коммуникации.

Научитесь передавать дела сотрудникам по структуре, что снизит вероятные ошибки и непонимание.